



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ BRĂILA

APROBAT,
Director executiv

RAPORT
anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022 la nivelul
Direcției de Sanatate Publica Braila,

Anexa 6 HG 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

I. Incidente de integritate

| | | |
|---|--|-----------------|
| Nr. total de incidente de integritate | | |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | 0 |
| | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
| | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0 |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 0 |
| Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | 0 |
| | Nr. de sancțiuni administrative | 0 |
| | Nr. de sancțiuni penale | 0 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | Nu a fost cazul |

II. Măsuri de prevenire și/sau control

| Nr. total de măsuri propuse: | |
|--|-----------------------|
| Descrierea măsurilor | Stadiul implementării |
| 1. Actualizarea la nivelul institutiei a procedurilor de sistem privind respectarea normelor de conduita, a masurilor anticoruptie si incompatibilitati | Permanent |
| 2. Monitorizarea incidentelor de integritate si evaluarea riscurilor de coruptie la nivelul unitatii | Anual |
| 3. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive cf. la HG nr.599/2018, respective HG nr.1269/2021 privind Codul etic deontologic de conduit, consilierul etic, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate salariaților instituției. | Periodic/aleator |